



Das Unternehmen

Die HAGENBAD GmbH ist eine Tochtergesellschaft der Hagener Versorgungs- und Verkehrs-GmbH und betreibt mit 56 Mitarbeiter/-innen und derzeit 2 Auszubildenden die Bäderlandschaft in Hagen. Am 28.04.2010 wurde mit der Eröffnung des „Westfalensbades“ die Realisierung eines neuen Sport- und Freizeitbades für Hagen und die Region umgesetzt.

Die Hagener Versorgungs- und Verkehrs-GmbH ist ein kommunales Beteiligungsunternehmen der Stadt Hagen, die über ihre Tochtergesellschaften Hagener Straßenbahn AG den öffentlichen Personennahverkehr, über die Hagener Service GmbH die kaufmännischen Dienstleistungen für den HVG-Konzern und mit der HAGENBAD GmbH die Frei- und Hallenbäder für Hagen betreibt.

Im HVG-Konzern sind insgesamt 907 Mitarbeiter/-innen beschäftigt.

HAGENBAD GmbH
Personalmanagement
Am Pfannenofen 5
58097 Hagen

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Frau Hennemann unter der Rufnummer 02331/208-264 und Frau Klinder unter der Rufnummer 02331/208-265 gerne zur Verfügung.

Zur Verstärkung unseres Teams im Westfalenbad suchen wir zunächst befristet für ein Jahr, mit Option auf Weiterbeschäftigung, zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen engagierten

gepr. Meister für Bäderbetriebe (m/w)

Der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit umfasst:

- Leitung des Bereiches Schwimmaufsicht/Kasse unter Einhaltung der rechtlichen Grundlagen und Vorschriften
- Durchführung und Gewährleistung der Bade- und Betriebsaufsicht in allen für die Gäste zugänglichen Bereichen
- Sicherstellung des Bade- und Kassenbetriebes
- Einweisung, Anleitung und Weiterbildung der Mitarbeiter des Bereiches
- Mitwirkung bei der Planung und Durchführung von Animationsprogrammen
- Umsetzung von Marketingkonzepten und sonstiger Öffentlichkeitsarbeit
- Durchführung von Veranstaltungen
- Kunden- und serviceorientiertes Handeln

Für diese Tätigkeit setzen wir voraus:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachangestellten für Bäderbetriebe mit entsprechender Weiterbildung zum gepr. Meister für Bäderbetriebe (m/w)
- mehrjährige Berufserfahrung in einer Leitungsfunktion
- stetige Weiterbildungsmotivation
- starke Kommunikationsfähigkeit
- ausgeprägte Serviceorientierung
- Selbständiges Arbeiten und Eigeninitiative
- hohe Flexibilität und Einsatzbereitschaft (u.a. Schichtdienst, Wochenend- und Feiertagsarbeit)
- Durchsetzungskraft und ein sicheres Auftreten
- Teamfähigkeit und Sozialkompetenz

Die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Es erwartet Sie eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit, mit Raum für Ihren fachlichen und kreativen Einsatz. Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD VKA).

Sie fühlen sich angesprochen, dann freuen wir uns schon jetzt auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte geben Sie uns Ihren nächstmöglichen Eintrittstermin, sowie Ihre Gehaltsvorstellungen bekannt und senden Ihre Bewerbungsunterlagen (bitte nicht per E-Mail) bis zum 18.06.2010 an die links aufgeführte Adresse.